

Er det en fair effektivisering når der skal spares op til 2% af lønbudgettet på det politisk motiverede forslag om sampasning i sommerferien?

Kære københavnske politikere

I jeres jagt på gode argumenter for besparelser på vores børns daginstitutioner og klubber, har I atter formået at ramme helt forbi målskiven.

Sampasning er i et politisk perspektiv en ny innovativ ide, der problemfrit kan spare lønkroner når flere institutioner skal gå sammen om at passe børn 3 uger i sommerferien.

Sampasning eksisterer allerede. I et daginstitutions perspektiv er det en gammel løsning på de udfordringer vi har fået når vi har skulle finde innovative løsninger på centrale nedskæringer.

Der kan derfor ikke spares op til 50% i lønkroner samtidig med at medarbejderne holder ferie. Den forskel er allerede effektiviseret. Der er ikke overskydende varme hænder om sommeren. De er sendt på sommerferie – jf. Vores delegerede ledelsesret.

Hvis det var så let bare at fjerne lønkroner når medarbejdere er på ferie, havde I allerede besluttet, at spare op til 100% af lønkronerne på vores skoler når de har sommerlukket.

Hvorfor har I så ikke sparet løn når skolerne har lukket?

For at spare lønkroner er der medarbejdere der skal opsiges. Skolerne kan naturligvis ikke opsiges alle deres lærere i sommerferien og meddele dem at de så bare kan afholde ferie i stedet. Sådan fungerer vores arbejdsmarked for vores lærere ikke og sådan fungerer arbejdsmarkedet heller ikke for vores børns pædagoger.

Jeres besparelsesforslag vil konkret betyde, at der skal fjernes varme hænder dagligt. Hos os er det hver uge mellem 5 og 10 timer på den enkelte institution i vores klynge.

Hvis der skal spares, så respekter vores initiativer når vi udmønter den ledelsesret der er os delegeret i stedet for at spare to gange på den samme effektiviseringsaktivitet.

Er vi så bare sure og skuffede?

Nej - Vi har, lige som jer politikere, en forståelse for, at hvor det kan gøres smartere skal der effektiviseres. Vores konstruktive forslag er:

Anerkend at sampasning allerede er en realitet, da meningen med at få afviklet så meget ferie som muligt for vores pædagoger på tidspunkter hvor der er lavt fremmøde af børn og unge i lang tid har siddet lige i skabet.

Som konsekvens af at sampasningen er en realitet, juster vores budget for rengøring, vikarer, mad og materialer svarende til 2/52 dele. Dermed kommer besparelsen til at virke rimelig og meningsfuld.

På vegne af de fem daginstitutioner/fritidsinstitutioner i vores klynge.



Michael Eltong Gade

Formand for klyngebestyrelsen i den selvejende klynge IBØ6



KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsborgmesteren

Klyngebestyrelsen i den selvejende klynge IBØ6
Att- formand Michael Eltong Gade
Blegdamsvej 31
2100 København Ø.

v/klyngeleder Michael Staub
e-mail: admin@b29-31.dk

29. september 2017

Sagsnr.
2017-0321369

Dokumentnr.
2017-0321369-5

Kære Michael Eltong Gade og institutionerne i klynge IBØ6

Tak for jeres henvendelse fra den 8. september 2017, hvor I beskriver jeres bekymring for indførelse af feriepasning i institutionerne.

Som I formentlig har hørt, var der i budgetforhandlingerne enighed om at afsætte midler til, at indførelsen af feriepasning kunne udskydes, sådan at det først træder i kraft i 2019, med mindre der næste år bliver afsat penge til at udskyde beslutningen endnu engang.

Selvom beslutningen alligevel ikke træder i kraft næste år, vil jeg gerne forklare, hvorfor vi lagde den frem som en mulighed.

I en tid med stigende krav om effektiviseringer er vi hele tiden i dialog med vores institutioner om, hvordan vi fortsat kan skabe de bedste rammer for vores børn og unge. Lederne har peget på ferieperioderne, som en mulighed for at effektivisere, og feriepasning er en måde at udnytte kapaciteten bedst muligt i sommerperioden.

Institutionerne planlægger i dag sommerferieperioden ud fra, at alle institutioner holdes åbne. For det meste er det kun omkring 1/3 af børnene, der møder frem, og i nogle institutioner oplever de, at der kun er få børn, men alligevel er 3-4 medarbejdere på arbejde for at dække en hel dag, så ingen medarbejdere er alene med børnene.

Ved at indføre feriepasning vil den enkelte klynge eller netværk få mulighed for at tilrettelægge et godt pædagogisk tilbud i ferien, hvor børnene samles på en eller flere institutioner. Planlægningen skal selvfølgelig ske under hensyntagen til alle børns trivsel og udvikling, samt forældres og medarbejdernes ferieplanlægning. Det vil desuden være sådan, at de fast voksne følger de børn, de passer til hverdag.

Med feriepasningen er der ikke tale om, at institutionerne *skal* holde lukket, men om at lederne får friere rammer for planlægningen og at der bliver skabt et trygt, spændende og udviklende ferietilbud til børnene. Mange klynger og netværk bruger allerede muligheden for at

Rådhuset

1599 København V.

Telefon
3366 2000

E-mail
borgmester@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009386182

udvikle samarbejdet mellem institutionerne og give børnene en større variation af oplevelser.

I skriver at feriepasning allerede er en realitet, og jeg tænker at I allerede har fundet en god måde at tilrettelægge jeres bemanning og aktiviteter i ferieperioderne på.

Indtil nu har det ikke været muligt at lukke enkelte institutioner (da der i så fald ville være tale om en lukkedag). Ministeriet har imidlertid lavet en ny tolkning af reglerne for lukkedage, som netop betyder, at I kan lukke enkelte institutioner, og lave sampasning ét sted. Det har ikke kunnet finde sted før – i alt fald ikke indenfor vores regler for lukkedage. Derfor ser vi en mulighed for effektiviseringer, når sampasning reelt er en mulighed.

Selvom beslutningen om feriepasning alligevel ikke træder i kraft næste år, mener jeg grundlæggende, at vi politisk skal forvalte borgernes penge bedst muligt, og det er sund fornuft ikke at brænde penge af på halvtomme institutioner. Jeg er desuden helt tryk ved, at ledere, personale og forældre kan finde gode løsninger på feriepasningen.

Med venlig hilsen



Pia Allerslev